

ПРОГРАМА

розвитку кафедри менеджменту та управління проектами на 2019 – 2023 рр.

I. Обґрунтування необхідності розроблення і виконання Програми

Кафедра менеджменту та управління проектами здійснює свою діяльність відповідно до місії інституту, основним змістом якої є підготовка висококваліфікованих управлінських кадрів, здатних впроваджувати системні зміни для подальшого розвитку країни на національному, регіональному та місцевому рівнях як у сфері публічного управління, так і в інших сферах життєдіяльності суспільства.

Разом із тим, діяльність кафедри менеджменту та управління проектами як структурного підрозділу інституту в системі Національної академії в цілому має здійснюватися на основі та з урахуванням пріоритетних напрямів сучасної освітньої діяльності та процесів реформ, що відбуваються сьогодні в Україні, зокрема, у сфері децентралізації та реформування місцевого самоврядування. Останні висувають нові вимоги до якості та результативності діяльності публічних службовців, яка безпосередньо позначається на рівні соціально-економічного розвитку як окремих територій, так і країни в цілому. Нові українські реалії спонукають до визначення шляхів радикального покращення існуючих моделей управлінської діяльності на місцевому рівні, в адміністративно-територіальних утвореннях, а також в об'єднаних територіальних громадах, що вимагає отримання нових знань і формування відповідних компетентностей у новообраних управлінців.

У цьому контексті діяльність кафедри менеджменту та управління проектами має бути спрямована на створення критичної маси управлінців та публічних службовців, які здатні генерувати позитивні зміни на користь держави та мають відповідні компетентності у сфері запровадження сучасних менеджмент-орієнтованих підходів, методів та інструментарію до управлінської діяльності, зокрема, у сфері стратегічного планування, проектного та муніципального менеджменту, управління персоналом, формування належної організаційної культури тощо.

Програма передбачає створення умов для подальшого навчально-методичного та наукового розвитку кафедри у зазначених напрямках, а також визначає основні пріоритети освітньої діяльності та першочергові заходи щодо їх реалізації на 5-річний період.

II. Мета Програми

Метою Програми є забезпечення навчально-методичного та наукового розвитку кафедри за рахунок підвищення рівня професіоналізму її науково-педагогічних працівників, залучення до проведення досліджень та виконання науково-дослідних робіт аспірантів, слухачів та студентів інституту, а також співпраці з органами влади, органами місцевого самоврядування, іншими організаціями, що опікуються розвитком громад, щодо розробки та реалізації спільних проектів, у т.ч. на їх замовлення.

III. Строки реалізації Програми

Програма реалізується в один етап, який відповідає 5-річному терміну призначення на посаду завідувача кафедри.

Початок дії Програми – січень 2019 року, закінчення – грудень 2023 року.

IV. Перелік завдань Програми

Перелік завдань Програми базується на вимогах щодо підвищення якості та результативності навчальної, методичної, наукової та організаційно-виховної діяльності науково-педагогічних працівників кафедри:

1. Розробка системи моніторингу актуальності змісту дисциплін та якості їх викладання викладачами кафедри, з відповідною модернізацією навчально-методичних комплексів цих дисциплін (за необхідності).

2. Розробка методики оцінювання діяльності НПП та їх рейтингування у межах кафедри.

3. Запровадження сучасних форм та методів навчання, зокрема, із використанням можливостей Google-диску та Classroom (у першу чергу – для аспірантів).

4. Активізація проведення наукових досліджень по кафедрі шляхом визначення перспективних напрямів НДР на 5-річну перспективу та більш широкого залучення до проведення досліджень викладачів, аспірантів, слухачів та студентів інституту з виданням відповідних публікацій у фаховій літературі.

5. Залучення всіх викладачів кафедри до надання органам місцевого самоврядування та іншим організаціям експертно-консультаційної та науково-методичної підтримки з питань надання адміністративних послуг, стратегічного планування, управління проектами, громадського моніторингу, оцінювання громадянських та проектних компетентностей, запровадження ціннісно-орієнтованого підходу до управлінської діяльності, визначення рівня проектно-зрілості організації, формування належної організаційної культури тощо.

6. Розроблення та комплексне обґрунтування стратегій, проектів, бізнес-планів на замовлення організацій приватного та публічного секторів, консультаційна підтримка процесів управління їх реалізацією.

7. Розроблення та комплексне обґрунтування стратегій, програм, проектів розвитку об'єднаних територіальних громад, допомога в розробці проектів ОТГ на конкурс ДФРР.

8. Розроблення механізмів взаємодії та партнерства у рамках «трикутника» «влада – бізнес – громада» на засадах методології, методів і засобів стратегічного, антикризового, проектного менеджменту, маркетингового, корпоративного, кластерного та інших підходів до управління.

9. Підвищення ефективності профорієнтаційної роботи кафедри по залученню абітурієнтів на всі спеціальності та форми навчання в інституті, формування сценарію профорієнтаційної роботи (виїзди на місця, квести та інші іміджеві заходи в інституті, розповсюдження інформації через соцмережі тощо) та регулярна (як мінімум щоквартальна) його реалізація протягом поточного навчального року.

10. Зміцнення кадрового потенціалу кафедри, зокрема за рахунок випускників аспірантури й докторантури (по можливості).

11. Активізація діяльності Клубу проектних менеджерів на кафедрі.

12. Регулярне проведення щорічної конференції ім. Ю.П.Шарова, інших науково-практичних конференцій, семінарів, круглих столів та інформаційно-комунікаційних заходів за тематикою наукових досліджень кафедри з метою оприлюднення результатів науково-дослідних робіт по кафедрі та обміну досвідом і кращими практиками.

V. Моніторинг та контроль ходу реалізації Програми

Організація виконання Програми покладається на кафедру менеджменту та управління проектами.

Для реалізації Програми перед початком кожного нового навчального року готується щорічний план її виконання, який обговорюється та затверджується на серпневому засіданні кафедри (форма додається).

Відповідальні за реалізацію окремих заходів Програми згідно з термінами їх виконання звітують на відповідному засіданні кафедри. По закінченні навчального року (щорічно) готується звіт щодо виконання запланованих на поточний навчальний рік заходів. У випадку невиконання певного заходу на засіданні кафедри аналізуються причини його невиконання та готується обґрунтування щодо перенесення терміну його реалізації або взагалі відмови від його виконання (за втрачанням потреби).

Контроль за виконанням Програми покладено на завідувача кафедри менеджменту та управління проектами.

VI. Очікувані кінцеві результати виконання Програми

Реалізація Програми сприятиме підвищенню ефективності навчально-методичного, наукового, планово-організаційного, інформаційно-комунікаційного забезпечення навчального процесу, а саме:

- підвищенню ефективності та якості викладання дисциплін по кафедрі за рахунок запровадження системи оцінювання діяльності та рейтингування викладачів;

- постійній актуалізації змісту дисциплін, що викладаються по кафедрі, та, відповідно, модернізації навчально-методичних комплексів цих дисциплін;

- підвищенню якості навчання студентів, слухачів та аспірантів за всіма спеціальностями і формами навчання в інституті (для дисциплін, що викладаються кафедрою);

- запровадженню сучасних форм, методів і технологій навчання, зокрема, із використанням «хмарних» та ВЕБ-технологій;

- підвищенню ефективності та результативності науково-дослідних робіт по кафедрі, збільшенню кількості наукових публікацій, доведенню аспірантів до успішного захисту їх дисертацій;

- активізації проектної діяльності (у частині самостійної розробки проектів щодо розвитку освітнього процесу в інституті та подання їх у відповідні фонди міжнародної технічної допомоги на отримання гранту);

- участі у міжнародних проектах та зміцненню партнерських стосунків з Дніпропетровської ОДА, Дніпропетровської облрадою, Дніпропетровським центром

розвитку місцевого самоврядування, з іншими організаціями або їх структурними підрозділами щодо надання експертно-консультаційної та науково-методичної допомоги з питань, що знаходяться у сфері компетенцій кафедри;

- підвищенню конкурентоспроможності кафедри, і, як наслідок, збільшенню конкурсу абітурієнтів під час прийому на навчання та збільшенню набору слухачів та студентів за контрактними умовами;

- зміцненню кадрового потенціалу кафедри, зокрема, за рахунок випускників аспірантури й докторантури, залучення до викладання практично-орієнтованих дисциплін провідних науковців-практиків;

- визнанню кафедри як наукового осередку школи стратегічного планування та муніципального менеджменту, заснованої д.держ.упр., професором Ю.П.Шаровим;

- закріпленню іміджу навчального закладу XXI століття.

Реалізація Програми є необхідною умовою майбутніх акредитацій інституту за всіма спеціальностями.